求職者に対するハラスメント防止について

1. 基本方針

朝日工業グループは、「誠実で、公正、公平、誰からも愛される会社であり続けます。」という企業理念のもと、法令順守・社会倫理への適合に日々努めております。朝日工業グループでは、求職者一人ひとりを尊重し、求職者に対するハラスメントを一切禁止いたします。

2. 禁止する行為

（1）心身への不安・圧力につながる行為

- 威圧的な言動、人格否定
- 他社選考辞退の強要・誘導
- 過度な拘束や不必要な深夜の対応依頼

（2）プライバシーへの不当な踏み込み

- 家族構成・結婚・恋愛・宗教・資産などの質問
- 価値観を断言するような発言

（3）個人的接触の強要

- SNS アカウントなど採用活動に関係のない個人的な連絡先の交換
- 飲み会・懇親会の参加強制

（4）アルコールを含む不適切な接待

- 飲酒の強制や断りづらい雰囲気づくり
- 飲食費の負担要求

3. 防止のための取り組み

（1）求職者とのやり取りは会社が保有する機材およびシステムを利用し、私用端末の利用を禁止する。

（2）求職者との対面接触は原則2名以上の従業員で行う。やむを得ず１対1での接触となる場合は、会社保有施設やオープンスペース等、第三者の目がある環境で行う。

4. 発生時の対応

（1）当該指針に違反する行為が確認された場合は、求職者の立場に立って迅速に対応します。

（2）加害者に対しては、社内規程に基づき厳正な措置を講じます。

5. 相談窓口

（1）求職活動に際して従業員によるハラスメント行為を受けたり、見聞きしたりした時、またその発生の恐れがある場合は、当社グループが設置する公益通報窓口までご相談ください。
（koueki@asahi-kg.co.jp）

（2）通報・相談をしたことを理由に不利益な取り扱いをすることは禁止しておりますので、相談者の選考・合否結果に影響することは一切ございません。